

## Vnútorý predpis,

### ktorým sa určuje postup pri vykonávaní práce a vykonávaní práce z domu

na Obecnom úrade Kečovo, počas prerušenia práce z dôvodu vyhlásenia núdzového stavu počas mimoriadnej situácie na území Slovenskej republiky

Zamestnávateľ, ktorým je *Obec Kečovo*. (ďalej len „zamestnávateľ“), zastúpený starostom obce Júliusom Lörinczom, vydáva nasledovný vnútorý predpis, ktorým sa určuje postup zamestnávateľa pri vykonávaní práce a vykonávaní práce z domu počas prerušenia práce v súvislosti s vyhlásením núdzového stavu počas mimoriadnej situácie na území Slovenskej republiky (ďalej len „vnútorný predpis“).

#### Článok I

##### Rozsah pôsobnosti

1. Smernica upravuje podrobnosti o:

- vykonávanie práce počas prerušenia práce,
- vykonávanie a pridelovanie práce z domu,
- posudzovanie prekážky v práci na strane zamestnávateľa,
- evidovanie práce z domu,
- poskytovanie platu,
- určovanie dovolenky,
- zabezpečenie zamestnancov počas karantény.

2. Tento vnútorý predpis je záväzný pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa. Všetci zamestnanci zamestnávateľa sú povinní riadiť sa pri prerušení práce týmto vnútorým predpisom.

#### Článok II

##### Základné pojmy

Na účely tohto vnútorného predpisu sa prácou z domu rozumie práca, ktorú zamestnanec vykonáva príležitostne alebo za mimoriadnych okolností so súhlasom zamestnávateľa alebo po dohode s ním doma alebo na inom ako zvyčajnom mieste výkonu práce za predpokladu, že druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy, to umožňuje. Takáto práca sa nepovažuje za domácku prácu alebo teleprácu ustanovenú v [§ 52 Zákonníka práce](#).

#### Článok III

##### Vykonávanie práce počas prerušenia práce

- Vedúci zamestnanec je počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom podľa osobitného predpisu oprávnený nariadiť zamestnancovi výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce zamestnanca umožňuje.
- Zamestnanec má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce zamestnanca umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti.

3. Administratívni zamestnanci, *personalista, mzdový účtovník, rozpočtár, ekonóm*, a pod., ktorých dohodnutý druh práce umožňuje vykonávať prácu z domácnosti, môžu počas prerušenia práce vykonávať prácu z domu a aj prácu na pracovisku. Pri vykonávaní práce na pracovisku sú povinní dodržiavať prísne hygienické opatrenia platné v uvedenej situácii.
4. V prípade potreby zamestnávateľa môže vedúci zamestnanec zamestnanca deň, v ktorom mal zamestnanec vykonávať prácu z domu, zmeniť na deň, v ktorom bude zamestnanec vykonávať prácu na pracovisku. Uvedenú zmenu oznámi zamestnancovi najneskôr jeden deň pred zmenou.
5. Súčasťou práce z domu môže byť okrem vykonávania pracovných úloh aj samovzdelávanie zamestnanca v oblastiach súvisiacich s výkonom jeho práce.
6. U zamestnancov, ktorých dohodnutý druh práce neumožňuje vykonávať prácu z domácnosti, napr. *kuchárky, upratovačky... a pod.*, sa prerušenie práce považuje za prekážku v práci na strane zamestnávateľa.

#### Článok IV

##### Poskytovanie platu

1. Počas prerušenia vyučovania a vykonávania práce z domu patrí zamestnancom funkčný plat, ktorý mali priznaný v čase začatia vykonávania práce z domu.
2. U zamestnancov, ktorých dohodnutý druh práce neumožňuje vykonávať prácu z domu, sa prerušenie práce počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom podľa osobitného predpisu považuje za prekážku v práci na strane zamestnanca, za ktorú im patrí náhrada platu v sume 80 % ich funkčného platu, ktorý mali priznaný v čase začatia prekážky v práci.
3. Zamestnancom, u ktorých je 80 % ich funkčného platu nižší, ako je minimálna mzda, patrí náhrada platu v sume minimálnej mzdy.

#### Článok V

##### Vykazovanie a evidovanie práce z domu

1. Zamestnanec vedie evidenciu práce z domu tak, že uvedie, aké práce v deň, v ktorom vykonával prácu z domu, vykonával. Evidenciu predloží najneskôr *na konci príslušného kalendárneho mesiaca* svojmu nadriadenému zamestnancovi.
2. Deň, v ktorom zamestnanec vykonával prácu z domu, sa považuje za odpracovaný v rozsahu 7,5 hodiny bez prestávky na odpočinok a jedenie.
3. Za deň, v ktorom zamestnanec vykonával prácu z domu, vzniká zamestnancovi nárok na zabezpečenie stravovania spôsobom uplatňovaným u zamestnávateľa, napr. poskytovaním stravných lístkov.

#### Článok VI

##### Určovanie dovolenky

1. Čerpanie dovolenky zamestnávateľ oznámi zamestnancovi najmenej sedem dní vopred.
2. Ak ide o nevyčerpanú dovolenku z predchádzajúceho kalendárneho roka podľa § 113 ods. 2 [Zákonníka práce](#), čerpanie dovolenky zamestnávateľ oznámi zamestnancovi najmenej dva dni vopred.
3. Uvedené obdobia môžu byť so súhlasom zamestnanca skrátené.

#### Článok VII

## Zabezpečenie počas karantény

1. Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci aj počas jeho dôležitej osobnej prekážky v práci, ktorou je karanténne opatrenie alebo izolácia.
2. Za tento čas nepatrí zamestnancovi náhrada platu, ak osobitný predpis neustanovuje inak.
3. Zamestnanec, ktorý má dôležitú osobnú prekážku v práci z dôvodu karanténneho opatrenia, izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, sa na účely § 64 Zákonníka práce (zákaz výpovede) posudzuje ako zamestnanec, ktorý je uznaný dočasne za práceneschopného.
4. Zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, sa na účely § 157 ods. 3 Zákonníka práce posudzuje ako zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti (nárok na pôvodnú prácu a pracovisko, ak je to možné).

## Článok VIII

### Účinnosť

1. Tento vnútorný predpis je platný a nadobúda účinnosť dňom podpísania.
2. Vnútorný predpis platí počas prerušenia vyučovania v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní.

V Kečove, dňa 04.01.2021

*Július Lőrincz, v.r.*  
starosta obce Kečovo

+